



Gereformeerde Kerk  
van Berkel & Rodenrijs en Bergschenhoek

Versie	1.0
Datum	11 oktober 2020
Opsteller	J. van der Heijden, beleidsouderling
Opdrachtgever	Kerkenraad
Vastgesteld	15 oktober 2020 door de Kerkenraad

# Beleidsdocument Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en Vertrouwenspersoon

# 1. Inhoud

1. Inhoud .....	2
2. Inleiding .....	3
3. Algemene Omgangregels .....	4
4. Preventie .....	5
5. Interventie .....	5
6. (Na)zorg .....	5
7. Communicatie .....	6
8. Vasthouden van beleid .....	6
Bijlage 1 Taakbeschrijving van een vertrouwenspersoon .....	7
Bijlage 2 Gedragscode .....	8

## 2. Inleiding

De basis voor het beleid Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) en Vertrouwenspersonen is bewustwording binnen de gemeente. Bewust zijn van machtsongelijkheid onder gemeenteleden en de effecten daarvan. Machtsverschillen tussen groepsleiding en deelnemers in het jeugdwerk, tussen ouderling, diaken, vrijwilliger en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil daar geen aandacht aan besteden. Tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast.

- Erkennen dat dit grensoverschrijdend gedrag ook in de eigen gemeente voorkomt.
- Bewust zijn dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilig gemeente.
- Vasthouden van de aandacht voor het onderwerp: op beleidsniveau regelmatig agenderen van 'veilig jeugdwerk' en 'veilige gemeente'; wat doen we, gaat het goed en wat kan beter.
- Erop toezien dat in bijeenkomsten (gespreksgroepen, clubwerk, catechese, vieringen) zo nu en dan gebruikgemaakt wordt van activiteiten en werkvormen die bewustwording over veiligheid bij de gemeenteleden, van oud tot jong, vergroot.

De Kerkenraad vindt daarom afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

### 3. Algemene Omgangregels

De Kerkenraad vraagt al haar leden onderstaande Algemene Omgangsregels na te leven:

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik val de ander niet lastig.
- Ik berokken de ander geen schade.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- Ik negeer de ander niet.
- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, en ik bedreig de ander niet.
- Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
- Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden.

## 4. Preventie

Instrumenten om in te gebruiken zijn:

- Benoemen van vertrouwenspersonen die zichtbaar zijn voor gemeenteleden, laagdrempelig te benaderen en functioneren als 'ambassadeur' voor veilige gemeente en veilig jeugdwerk.

Zie bijlage 1 Taakbeschrijving van een vertrouwenspersoon

- VOG's vragen aan vrijwilligers en beroepskrachten die werken met minderjarigen en mensen in een kwetsbare positie.
- Vrijwilligers en beroepskrachten een gedragscode laten ondertekenen (voor predikanten en kerkelijk werkers is een door de synode vastgestelde gedragscode, deze geldt al voor hen).

Zie bijlage 2 Gedragscode

## 5. Interventie

Zie de website van de PKN voor de routekaarten voor vertrouwenspersonen en plaatselijk meldprotocol.

[Routekaart voor plaatselijke vertrouwenspersonen](#) {link}

[Meldprotocol - Model voor gemeenten bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag](#) {link}

## 6. (Na)zorg

In preek en liturgie wordt rekening gehouden met slachtoffers van machtsmisbruik of andere misstanden (woordkeuze in gebeden, liedkeuze).

Er wordt nazorg en pastorale zorg gegeven aan slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente.

Er wordt nazorg en pastorale zorg gegeven aan daders van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente. Dit kan niet dezelfde persoon zijn die het slachtoffer begeleidt.

## 7. Communicatie

De namen en contactgegevens van de vertrouwenspersonen staan vermeld op de website van Kerke-  
de-Ark en in het Informatieblad Rondom de Ark.

Ook routekaart en meldprotocol worden op website vermeld.

## 8. Vasthouden van beleid

De Kerkenraad wil de aandacht voor een veilige gemeente vasthouden. Dat wordt gedaan door het  
onderwerp te agenderen in de jaargesprekken, op de kerkenraad en jeugdraad te bespreken aan de  
hand van het jaarverslag van de vertrouwenspersonen, een themadienst en onderwerp in  
Church4you.

## Bijlage 1 Taakbeschrijving van een vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon heeft een aantal taken en evengoed een aantal 'niet-taken'. Het is belangrijk om beide te vermelden om de juiste verwachtingen te scheppen.

Taken van de interne vertrouwenspersoon:

- Opvang en begeleiding: De vertrouwenspersoon functioneert als eerste aanspreekpunt voor mensen uit de gemeente die iets willen melden of zich zorgen maken over ongewenste omgang, grensoverschrijdend gedrag of seksueel misbruik. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van de in vertrouwen versterkte informatie.
- Adviseren: Na het eerste contact wordt de aard, ernst en omvang van de klacht met melder besproken en wordt er geadviseerd over een eventueel vervolgtraject.
- Signaleren: De vertrouwenspersoon geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad rondom het thema Veilige Kerk.

Wat doet een vertrouwenspersoon niet?

- Doet niet aan waarheidsvinding.
- Gaat zelf niet op onderzoek uit.
- Is niet de oplosser van het probleem.
- Is geen mediator.
- Is geen therapeut, pastorale medewerker, geen advocaat en geen rechercheur.
- Is niet het aanspreekpunt voor 'gewone' kerkelijke conflicten.

## Bijlage 2 Gedragscode

Deze gedragscode is geschreven voor de kerkelijke vrijwilligers van de Gereformeerde Kerk van Berkel & Rodenrijs en Bergschenhoek. Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Bijbel ons leert, over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Deze kernvoorwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijke vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken. De kerkenraad heeft hiertoe twee Interne Vertrouwenpersonen aangesteld.

De kerkenraad vindt daarom afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

De kerkenraad vraagt alle kerkelijke vrijwilligers onderstaande omgangsregels na te leven en de gedragscode te ondertekenen.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik gebruik geen geweld, en ik bedreig de ander niet.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik moet de geheimhouding doorbreken als er gevaar of schade kan worden voorkomen, mits ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken.
14. Ik maak bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd.
15. Deze gedragscode is vastgesteld op 15 oktober 2020 door de kerkenraad.

Ondertekening vrijwilliger

Naam:

Handtekening:

Ondertekening voorzitter kerkenraad

Naam:

Handtekening